



Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Doelstelling aanstellingsbeleid

Het aanstellingsbeleid voor het uitvoeren van vrijwilligers binnen de NVWBS is erop gericht om mogelijke problemen te voorkomen.

Vanuit de vereniging worden activiteiten georganiseerd voor leden en familieleden van mensen met het Williams-Beuren Syndroom.

Het bestuur zal er alles aan doen om binnen de vereniging en bij activiteiten georganiseerd door de vereniging een veilige omgeving te creëren voor alle betrokkenen.

De vereniging houdt daarbij ook rekening met de individuele begeleiding die personen met zich meebrengen indien zij deelnemen aan activiteiten georganiseerd door de vereniging.

Afweging van inventarisatie bij diverse activiteiten

De vereniging organiseert diverse activiteiten waarbij per activiteit een beroep gedaan zal worden op vrijwilligers. Per activiteit wordt door het bestuur besloten welke inventarisatie benodigd is voor het aanstellen van vrijwilligers. Meegewogen hierbij wordt of personen uit de risicogroep één op één begeleiding zullen krijgen of dat er sprake is van toezicht en begeleiding uit het eigen netwerk.

Zodra er sprake kan zijn van één op één begeleiding of wanneer er sprake is van een verhoogde afhankelijkheid van de vrijwilligers zal minimaal gevraagd worden om een verklaring omtrent gedrag te overhandigen en de Gedragscode Vrijwilligers te ondertekenen.

Voorbeelden van deze activiteiten zijn:

Begeleiding van personen, anders dan uit het eigen netwerk, bij reizen en bijeenkomsten in kader van het internationale FEWS netwerk of vanuit de eigen vereniging georganiseerd.

Voor het bekleden van een functie in het bestuur of het vervullen van een kerntaak binnen de vereniging zal ook gevraagd worden om een verklaring omtrent gedrag te overleggen en om de gedragscode te ondertekenen.

Verklaring omtrent gedrag

Bij de werving van een nieuwe vrijwilliger wordt duidelijk benoemd dat zowel een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) als het ondertekenen van onze gedragscode verplicht is. In een kennismakingsgesprek met de potentiële vrijwilliger worden niet alleen taken, verwachtingen en andere praktische zaken besproken, maar ook de afspraken gerelateerd aan de gedragscode en het aanvragen van een VOG.

